

1. 平成30年度事業計画

新年度の事業計画を作成する時期になりました。

法人運営会議において、施設・事業所事業計画の基本となる全体目標を策定し、理事会の承認を得ましたので、これを基礎に個々の計画を立案してください。

また、施設・事業所の計画が4月人事考課時に作成する個人目標に落とし込まれるよう留意してください。

30年度は**法人全体目標（上位目標）**を次のとおり設定します。

- ①**運営管理**～福祉・医療の情勢や動向を注視しつつ施設・事業所の安定的運営に努める。
- ②**利用者サービス**～社会福祉法人に求められる課題を踏まえつつ利用者等へのサービスの質向上に努める。
- ③**安全衛生**～法人の総合的な安全衛生対策の向上を図る。

また、次の**下位目標**を**全施設・事業所の必須項目**として取り組むようお願いします。

- 制度改正など諸情勢を踏まえた施設・事業所の課題と展望
- 人材の確保、定着、育成の推進
- ガバナンスの確立
- コンプライアンス（法令遵守）の徹底
- 堅確な財務規律と内部管理体制の確立
- 虐待防止、差別解消や合理的配慮など利用者の人権尊重に向けた取り組み
- 利用者の立場に立った良質かつ適切な福祉サービスの提供
- 福祉サービスの一掃の充実を目指した生活環境・利用環境の向上
- 防災・防犯対策の向上と交通事故防止対策
- 利用者等安全衛生対策の向上
- 職員の労災事故防止、メンタルヘルスとハラスメント対策の向上
- IT・情報管理対策の向上

2. インフルエンザなど感染症対策について

今年例年と比べてA型とB型が同時期に流行しているようです。本会でも職員、利用者ともに罹患者が出ています。本会では職員のマスク着用と体温チェックを励行して施設内感染を防ぐよう努めています。外部からウィルスを持ち込まないよう日々のチェックを徹底しましょう。

☆☆☆2月の月間予定☆☆☆

- 2/ 1 辞令交付
- 2/ 6 法人運営会議、入職3年目研修
- 2/ 7 経営会議、地域生活支援連絡会、総合安全対策委員会
- 2/13 法人運営会議、入職3年目研修
- 2/14 経営会議
- 2/17 入職者事前研修
- 2/20 法人運営会議、入職4年目研修
- 2/21 施設・事業所長会議、管理職研修、経営会議
- 2/22 中間管理職基礎研修
- 2/27 法人運営会議、入職4年目研修

☆☆☆人事のお知らせ☆☆☆

2018. 2. 1 発令

	新任部署等	氏名	職種等	旧任等
新任	海上療養所 事務部 栄養	永井 仁美	管理栄養士	***
新任	聖母療育園 総務科 調理係	齊藤 明美	調理員	***
新任	ロザリオ訪問介護事業所	佐野 祥子	訪問介護員	***

☆☆☆月末職員数☆☆☆

2017. 12. 31 (単位:人)

	職員数	前月比
常勤	351	+2
非常勤	244	-4
合計	595	-2