

Rosario Quarterly Information



広報 ロザリオ

第**155**号

社会福祉法人
ロザリオの聖母会
千葉県旭市野中4017
Tel (0479) 60-0600
ホームページアドレス
<http://www.rosario.jp>
Eメールアドレス
honbu@rosario.jp



目 次

巻頭写真「私のオシメン 郡司賢一(写真右)」・・・ 1	ロザリオの聖母会女性活躍推進法行動計画・・・ 6
令和2年度事業計画概要・・・ 2	新コーナー「私のオシメン」file1・・・ 7
連載 私の新人時代®「私の新人時代」・・・ 3	フォトギャラリー・・・ 8
全国社会福祉法人経営者協議会より災害見舞金賜る・・・ 4	第28回合同研修発表会中止のお知らせ・・・ 10
今年度の新入職員・・・ 4	職員募集のお知らせ・・・ 10
新任者紹介・・・ 5	新型コロナウイルス感染防止対策について・・・ 10
寄附者御芳名・・・ 5	発刊遅延のお詫び・・・ 10
ロザリオの聖母会次世代育成支援行動計画・・・ 5	

令和2年度事業計画概要

業務執行理事

白井正和

現在、我が国は超少子高齢化社会を迎えており、2050年に総人口は9708万人、生産年齢人口は5001万人に減少する見通しです。都市部への人口集中は加速し、地方分権が進まず地域格差が広がり、市町村等の行政規模縮小と減少、社会インフラの老朽化、環境においてはエネルギー・資源の枯渇、気候変動、自然災害、社会保障費の増大等の課題があります。



また、東京オリンピック・パラリンピックの開催もあり、特にパラリンピックにおいては、様々な障がいのあるアスリートが参加し、多様性を認め、共生社会を具現化するための重要な大会であり、社会のバリアが減り、より良い社会を作るための社会変革が期待されています。

私たちが暮らす地域社会は、人々がつながり、人々の生活を支える場であり、重層的に捉えられ、そこに住む住民に対して様々な機能や役割を果たしています。コミュニティの希薄化などにより相互扶助体制が弱体化しています。貧困率の増加、価値観やライフスタイルの多様化など、環境は大きく変化しており、地域の大きな転換期を迎えていると考えます。

日本の社会構造が変化する中で、社会福祉法人を取り巻く環境も大きく変化しています。特定の

社会福祉事業の領域に留まることなく、既存の社会保障や福祉政策にとどまらない切れ目のない生活支援サービス等への期待が持たれています。

また、中長期的に、人手不足などの問題が更に深刻化している中、社会福祉法人が公益性・非営利性を確保し、国民に対する説明責任を果たし、地域社会に貢献する法人の在り方を徹底し、福祉サービスの担い手とし社会から信頼を得て、その負託にこたえるための情報公開、人材育成と活用、地域における公益的活動を進める必要があります。

具体的には、我々の本務である利用者サービスに関しては、利用者個人の権利尊重と擁護、質の高い適時のサービス提供、施設・設備の改善や整備を、職員に関しては働き方改革を踏まえ職員個々がやりがいを持てるように職場環境の改善と、これ等を下支えるガバナンス、コンプライアンスや内部統制の向上を継続した目標とします。

また本年度の重点目標として

- ① 法人の中長期的なヴィジョン・方向性・価値観を協議の場における具体的な検討。
- ② 経営資源を有効に活用するため施設・事業所の再編成の検討及び着手
- ③ 脆弱な財務基盤や不安定な収支水準の施設・事業所の強化・健全化のための検討と対応
- ④ 人材の教育、定着を図るとともに、あらゆる選択肢の採用についての対応。
- ⑤ 災害対策の推進として、危機管理を強化し被災者支援活動、避難所支援についての対応

に取り組んでいきたいと思えます。



連載 私の新人時代 ⑱

「私の新人時代」

ワークセンター 所長 林裕美子

「あなた達は便所の100ワット。そう呆れられた新人時代。あれから早くも28年が経とうとしています。」

保母資格を取得するため行った実習先で福祉の仕事に興味を持って3年後、当会に就職することになりました。その頃は海上療養所、聖母療育園、そして配属された聖マリア園だけで、辺りは舗装されていないところも少なく竹が生い茂る長閑な風景が印象的でした。

オープン2年目の聖マリア園は一体どんなところかしらと、緊張しながら会議室に入ったあの日・・・本当に今出会ったばかり？と疑うくらい話が弾む同期5人（冒頭の便所の100ワット）がそこにいました。翌日からは、優しく厳しい先輩達について「早く覚えるぞ。」とお互い切磋琢磨しあう日々を送りました。髭剃りや食事、入浴介助など利用者さんにとって是不安で仕方なかったこと

でしょう。それでも「今日のお風呂は最高!」「大丈夫だよ。」と返して下さる言葉に当時は素直に甘えていました。夜勤では自分のことで精一杯になり、相手の動きも推察できず早番の職員には「まだ終わってなかったの?」という顔をされたこともありました。そこで大事なことは、周囲の状況を把握し、優先順位をつけ、これからどうなるのか予測して動くこと。それは職員のためではなく利用者さんのためということをお伝えいただきました。

変則勤務にも少しずつ慣れてきた平成4年初夏。大きな円卓の上にある『デイサービスの仕事に興味がある人募集』と書かれた紙が置いてありました。なんとなく「やってみたいかも!」と思い上司に申し出ると「はい、これで3人決まり。」と言われ、その10月から旭市の委託を受けた障がい者のミニ・デイサービス事業を担わせてもらうことになりました。週2

日、会議室を中心に入浴設備やトイレを共有して始めたこのサービスの一人目の利用者さんは、春日八郎の『別れの一本杉』が大好きな女性でした。その後も平成21年7月まで（平成10年4月からは聖マリアデイサービスセンター）担当させていただきましたが、皆さんのお陰で旭市の歴史や道路にはとても詳しくなりました。戦時中の話になれば「お前も知ってっぺ?どこにいた?」、狭い道を運転する時には「怖かったら目をつぶれ!」という優しい言葉を頂戴し、たくさん面倒を見てもらいました。「好きでここへ来た人ばかりじゃない。自分のためではなく家族のためを思って来る人も多い。だから、ご自身が心から楽しいって感じてもらえる場所を作ろう。」何度も足を運んでは利用者さんと大笑いされた細淵元理事長の言葉が、私の礎になっているのだと思います。

仕事のほかにもいろいろな事がありました。野球部カトマンズでは2代目マネージャーとしてお世話になりました。野球用語もよく知らずご迷惑をおかけしましたが、医業健保組合の大会で1勝で

きた時の喜びは未だに覚えています。またバレー部「ラキソベロンズ」での活動や施設対抗で盛り上がったテニス、ソフトボール、卓球、バレーボール各種大会。当時は他施設職員との交流を深める機会がたくさんあって、どれもこれも楽しい思い出として残っています。

成功体験より失敗体験のほうが何百倍もありましたが諸先輩方、同期や仲間には叱られ、助けられ、励まされたあの頃。いつも笑顔で（失笑だったかな?）支えてくれた利用者さんやご家族との出会いは大事な大事な財産です。今後も沢山の笑顔が見られるよう、日々奮闘したいと思います。



全国社会福祉法人経営者協議会より災害見舞金賜る

海上寮療養所 事務部長代理 花牟禮香一

海上寮療養所では令和元年9月9日の台風15号ならびに同年10月12日の台風19号による強風及び大雨により甚大なる被害を受けました。この被災につきまして、海上寮療養所では全国社会福祉法人経営者協議会より災害見舞金10万円を賜りました。



台風15号被害

海上寮療養所では、病室用のガラスや大型エアコン室外機の破壊、渡り廊下等の柱や屋根材の破損など、予測を超える多大なる被害となりました。特に9月9日の台風では、災害の規模が千葉県のほぼ全域にわたっていたこともあ

り、改修工事を担う業者もなかなか足並みを揃えることが難しく、加えて大規模停電によって復旧作業もままならず、患者さんや職員は大変不便な日々を過ごすこととなりました。それでも、少しずつ復旧作業を進め、今年の2月上旬には復旧工事を完全に終了することができました。

今回頂戴いたしました災害見舞金は、この復旧工事費用の一部として活用させていただくとともに、全国社会福祉法人経営者協議会の皆様には重ねて御礼申し上げます。



台風19号被害

今年度の新入職員

海上寮療養所



看護師

土屋 彩

休日は子供と元気に遊んでいます。皆さんのお顔・名前を早く覚えて生活のお手伝いができるように頑張ります。よろしくお願いいたします。



看護補助

岡本 紳 佑

分らないことでもいいと思います。一生懸命に取り組んでいきたいと思っております。どうぞよろしくお願いいたします。

聖母療育園



作業療法士

小栗 将 大

聖母療育園で働くにあたって、学生の時の経験や、アルバイトでの支援員の経験を活かし、入所されている方と同じ目線に立ち、リハビリ職として何が出来るかを考えながら働いていきたいです。



看護師

吉田 左知子

4月から聖母療育園で働くことになりました。早くみなさんの力になれるよう頑張ります。よろしくお願いいたします。



准看護師

島田 拓 平

看護師として1年目なので、利用者さんに安全な看護ができるように努力していきたいです。

聖マリア園



支援員

鈴木 佑 佳

福祉関係は初心者の社会人1年目です。不安なことが多いですが、一日でも早く仕事を覚えて、利用者さんに満足していただけるような支援をしていきたいです。



支援員

田中 里 奈

職員の方々や利用者の方々から教わりながら頑張って、役に立てるようになりたいと思います。笑顔が一番大切にし、人との関わりを大事にしていきたいです。よろしくお願いいたします。

聖家族園



支援員

矢口 彩 音

みなさんと楽しく元気に頑張ります。よろしくお願いいたします。



支援員

久木 智 香子

まだ緊張が抜けないところもありますが、やる気だけは誰にも負けません。よろしくお願いいたします。

聖ヨセフつどいの家



支援員

小泉 佳 世

4月から聖ヨセフつどいの家に勤務しています。利用者さんが笑顔で楽しく過ごしていただけるよう、精一杯頑張ります。よろしくお願いいたします。



支援員

鶴岡 一 輝

4月より常勤支援員となりました。また新人ですが利用者さんのことを知っていき、職員の方々に少しでも追いつけるように頑張っていきたいと思っております。

友の家



ソーシャルワーカー

友の家にて意欲的に業務に取り組んでいます。今後の活躍を期待しています。

武井 恵津子

聖マリア園



調理師

4月より勤務しています。福祉施設、老健施設での調理経験があり即戦力として期待しています。

大川 敏男

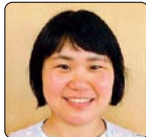


支援員

3月より支援員として勤務しています。笑顔で明るく利用者さんと関り、意欲的に取り組んでいます。高齢者施設での経験がある方なので、即戦力として今後の活躍に期待しています。

相山 昌子

聖母通園センター



看護師

5月から長年待ちわびていたフレッシュな看護師さんが、元氣一杯の素敵な笑顔で頑張ってくれています。末永くよろしくお願いたします。

布施 可奈子

海上寮療養所



看護師

4月より勤務しています。精神科以外の診療科も多く経験しているため、今後の活躍を楽しみにしています。頑張ってください。

菅生 真弓

新任者紹介

- 渡邊 公伸 様
- 江波戸 隆夫 様
- 旭キリスト教会 様
- 田辺 弘子 様
- 学校法人 愛心学園 白百合幼稚園 様
- 越川 典子 様
- 越川 健夫 様
- 華の会 様
- 田町 区 様
- 学校法人 彰栄学園 様
- 旭地区遊技場組合 組合長 小川憲二 様
- 日本カーソリユーシヨンス 様
- ヒゲタ醤油(株) 様
- 飯島 有紗 様
- 光園芸 石毛光男 様
- 吉田 睦 様
- 小川 恵子 様
- (株)現代興業 様

寄附者御芳名

(令和2年1月1日～4月31日)



法人本部



事務員

崎山 利充

気は優しく力持ち！会計事務所で培った経理知識をフル活用！活躍を期待しています。

ロザリオの聖母会次世代育成支援行動計画

全ての職員が働きやすい環境を整備することによって、その能力を十分に発揮できるようにするとともに、子育て中の職員が、仕事と子育ての両立を図ることができるよう、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2018年4月1日から2020年3月31日の3年間 第5期(2018、2019、2020年度)

2 内容

目標1 【有給休暇の取得率】

- ①年次有給休暇の取得率を60%以上を維持する。
- ②取得日数の少ない部署の把握及び取得できない原因を検討する。
- ③取得日数の少ない部署の職場管理者に対して指導、並びに取得できない状況を改善し、取得しやすい環境を整える。

目標2 【妊産婦に対する処遇配慮】

- ①妊産婦に対して、妊娠判明時から産後1年間は夜勤の免除をする。
- ②妊娠判明時から産後1年間は就業規則上の休日労働・時間外労働をさせない。
- ③上記2項については、本人の希望する場合のみとする。

目標3 【子育て中の職員に対する処遇配慮】

- ①未就学児の育児を理由に常勤からパートタイマーへ勤務体系の変更を希望する職員に対して、いつでも常勤に戻れるという条件での変更を認める。

目標4 【子の看護休暇制度を上回る処遇改善】

- ①子の看護休暇を取得しやすくするため、年5日の無給休暇の内3日を特別有給休暇扱いとする。

3 対策

- ・法人の月報(職員向け広報紙)や法人内LANを活用して周知・啓発を実施します。また取得結果を職員に公開します。
- ・管理者は、有給休暇の取得状況を把握し、取得しやすい環境づくりに努めます。管理者に対する研修を行います。
- ・管理者は、処遇配慮の対象となる職員の把握に努め、この行動計画についての説明と希望の有無を話し合い、希望に添う業務上の配慮を実施します。

ロザリオの聖母会女性活躍推進法行動計画

女性がその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍することが、一層重要となっていることに鑑み、男女社会基本法の理念にのっとり、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2018年4月1日から2020年3月31日の2年間
第2期(2018、2019、2020年度)

2 内容

目標1 【管理職(課長級以上)に占める女性割合を40%以上を維持する。】 ①中間管理職基礎研修を積極的に活用する。 ②育児、介護、家庭、地域、自己啓発等職員の「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」に柔軟な職場環境を整える。 ③10項目の点検とその評価に取り組み、その内容を内部へ周知し外部へ公表する。
--

3 対策

- ・法人の月報(職員向け広報紙)や法人内LANを活用して周知・啓発を実施します。
- ・10項目の点検評価を実施し、管理者に報告します。また、点検評価を内部へ周知し、外部へ公表します。

ロザリオの聖母会では、女性の活躍に関する状況把握として以下の10項目の点検とその評価に取り組み、その内容を内部へ周知し外部へ公表します。

【基礎項目】

①	1	採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)	平成30年度実績値	常勤	59.26%	非常勤	82.76%
②	2	男女の平均継続勤務年数の差異(区)	平成31年4月1日	常勤男	11.4年	非常勤男	13.3年
				常勤女	10.5年	非常勤女	12.8年
③	3	労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況	平成30年度実績値	常勤	2時間46分	非常勤	35分
④	4	管理職に占める女性労働者の割合	平成31年4月1日		42.4%		

【選択項目】

⑤	1	採用 ・労働者に占める女性労働者の割合(区)(派)	平成31年4月1日	常勤	63.5%	非常勤	70.9%
⑥	2	配置・育成・教育訓練 ・男女別の将来の人材育成を目的とした教育訓練の受講の状況(区)	令和元年度実績値	男	45.00%	女	55.00%
⑦	3	継続就業・働き方改革 ・有給休暇取得率(区)	平成30年度実績値	常勤	69.00%	非常勤	88.60%
⑧	4	評価・登用 ・男女別の1つ上位の職階へ昇進した労働者の割合	平成31年4月1日	男	4.6%	女	0.9%
⑨	5	職場風土・性別役割分担意識 ・セクシュアルハラスメント等に関する各種相談窓口への相談状況(区)(派)	平成30年度実績値	常勤	100%	非常勤	100%
⑩	6	再チャレンジ(多様なキャリアコース) ・男女別の再雇用又は中途採用の実績(区)	平成30年度再雇用	常勤男	0.0%	非常勤男	0.0%
				常勤女	100.0%	非常勤女	100.0%
			平成30年度中途採用	常勤男	42.9%	非常勤男	20.0%
				常勤女	57.1%	非常勤女	80.0%

私のオシメン file 1

声が大きく、その場が明るくなります。利用者さんとの関わり方には、好きという思いが表れています。



郡司 賢一

＜役職名＞
副主任支援員

＜学歴・職歴＞
帝京平成大学 情報学部 介護福祉専攻
2008年4月1日（佐原聖家族園）
2018年4月1日（聖ヨセフつどいの家）

ロザリオの聖母会に入職したきっかけは？



学生時代の実習で、佐原聖家族園に1ヶ月間、学ばせていただきました。そこでの知的障害の方との関わりが、とても新鮮で楽しく、ここで働きたいと思いました。



1日のおおよその流れは？



出勤してすぐ利用者の方の送迎に出発します。ヨセフ到着後、紙芝居やDVD鑑賞など、午前の活動があり、昼は食事介助、午後は静的弛緩誘導法や個別活動を一緒にします。退勤前にやることは、翌日の職員配置決めです。



仕事のやりがいや魅力、喜びを感じる場面は？



利用者の方から「ヨセフに来ると楽しい」と言われたとき。



あなたが感じる今の職場の魅力は？

- ・様々な障害種別の施設があるので、自分のスキルアップができること。
- ・クリスマス休日があること。



Photo Gallery

★みんなの家★

【余暇外出in土浦】

土浦の街並みをのんびり楽しんできました♪



★聖ヨセフつどいの家★



春本へ食事に行きました



親子丼いただきます

★ワークセンター★



これは×ですねっ!

◎かな〜!?

◎×クイズ〜♪

【土曜余暇・ゲーム大会】



ポツチャにも挑戦!!

★聖マリア園★

“豆まき” 鬼と♡記念撮影♡



フリースタイルにて外出
♡桜・笑顔・満開♡



手作りボーリング!



ポッチャの練習。真剣です。



初詣!良い1年で
ありますように。。。

★聖母療育園★



みんなでイースターエッグを作ったよ!



上手にできたかな?



マリアデイサービス

お正月らしく福笑い
(๑)



《職員募集のお知らせ》

ロザリオの聖母会では、「光のあたりにくい人々とともに歩む」という経営理念の下、多様な福祉サービスを総合的に提供できるよう、複合施設を経営するとともに、地域生活支援のため訪問、相談サービス事業等も実施し、利用者の豊かな地域生活を支援するよう努めています。職員の福利厚生、研修、育児介護休業制度等働きやすい環境づくりにも取り組んでいます。

□2021年4月新卒職員募集

職種	採用数	事業所	資格
支援員	15名	障害者支援施設	高等学校卒業以上 普通運転免許

□既卒3年以内の正職員も上記と同条件で随時募集中！

□障害児者医療に携わる看護師も随時募集中！

◆応募 随時面接を行っていますので、本部事務課までご連絡ください。

0479-60-0600 (担当/採用係)

第28回「合同研修発表会」は中止となりました

日頃の業務を振り返り、日々の努力している支援の素晴らしい内容でした。

1. 日中活動の見直し
～みんな幸せ型を目指して～
聖家族園 赤澤 侑貴
2. 褥瘡対策についての取り組み
聖母療育園 和田 直文
3. 人生の最終段階をどう支えるか
～エンディングノートの活用を通して～
ロザリオ高齢者支援センター 野口 早苗
4. 成人式に向けた取り組み
～着物で可愛く写りたい～
聖ヨセフつどいの家 船木 拓哉
5. 相談実績から見えた海匠圏域に必要な支援体制・社会資源に関する考察
海匠ネットワーク 林 弘志
6. ワークセンターのこれからについて
ワークセンター 伊藤 静香

発刊遅延のお詫び

このたび、新型コロナウイルス感染症防止対策のため広報ロザリオの発刊を1ヶ月遅らせていただきました。日頃より楽しみにされている読者の皆様には大変ご迷惑をおかけし、誠に申し訳ありませんでした。

新型コロナウイルス 感染防止対策について

対策本部 杉田 明

全世界に拡大している新型コロナウイルスに対し、本会としては2月に対策本部を立ち上げ、「利用者、職員、そしてご家族や関係する方々の命を守る」ことを基本指針として各種対策を講じています。

この対策に伴い、現時点では各種学校からの実習生やボランティアの受入れについては、一時中止とさせていただいております。関係する皆様にはご理解とご協力をいただきたくお願い申し上げます。

まだまだ終わりの見えないウイルスとの闘いは続きますが、職員一同全力で立ち向かいます。

医療 保護 施設 養 所

海上療養所

訪問看護ステーション

ソフテイ

就労継続支援B型事業所

ワークセンター

医療型障害児入所施設・療養介護事業所

聖母療育園

生活介護・児童発達支援・放課後等デイサービス(重点)

聖母通園センター

児童発達支援事業・放課後等デイサービス・相談支援事業

ロザリオ発達支援センター

児童発達支援事業

旭市こども発達センター

障害者支援施設

聖マリア園

障害者支援施設

聖家族園

障がい者の就労促進事業所

みんなの家

生活介護事業所

聖家族作業所

共同生活援助事業所

ナザレの家あさひ

高齢者支援事業

ロザリオ高齢者支援センター

ロザリオ訪問介護事業所

通所介護・介護予防通所事業所

デイサービスセンター・ローザ

障害者支援施設

佐原聖家族園

生活介護・放課後等デイサービス

聖ヨセフつどいの家

共同生活援助事業所

ナザレの家かとり

地域生活支援センター

友の会

中核地域生活支援センター

海匠ネットワーク

香取市相談支援事業

香取障害者支援センター

障害者就業・生活支援センター

香取就業センター



このロゴマークは、師イエズス修道女会 北爪悦子修道女 により作成されました。